

**Общество с ограниченной ответственностью «Энергомониторинг»  
(ООО «Энергомониторинг»)**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ООО «Энергомониторинг»

\_\_\_\_\_ **С.Т. Новокшионов**

«01» \_\_\_\_ июля \_\_\_\_ 2024\_ г.

## **ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ**

**по курсу «ОХРАНА ТРУДА»**

**по теме:**

**«Общие вопросы охраны труда и  
функционирование системы управления  
охраной труда»**

**Общество с ограниченной ответственностью «Энергомониторинг»  
(ООО «Энергомониторинг»)**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ООО «Энергомониторинг»

\_\_\_\_\_ **С.Т. Новокшионов**

«01» \_\_ июля \_\_ 2024\_ г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

**программы обучения по курсу «ОХРАНА ТРУДА»  
по теме: «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления  
охраной труда»**

***Цель:** получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.*

***Категория слушателей:***

*- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;*

*- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;*

*- специалисты по охране труда;*

*- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;*

*- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.*

***Срок обучения:** 20 часов*

***Форма обучения:** очная; очная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (отражается в расписаниях занятий для каждой конкретной группы)*

***Режим занятий:** 8 академических часов*

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практич. занятия	
1	<b>Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	4	4		
2	<b>Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	2	2		
3	<b>Модуль 3. Система управления охраной труда в организации</b>	6	6		
4	<b>Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	4	4		
	<b>Проверка знаний</b>	4			<b>Экзамен</b>
	<b>Итого</b>	<b>20</b>	<b>16</b>		

**Общество с ограниченной ответственностью «Энергомониторинг»  
(ООО «Энергомониторинг»)**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ООО «Энергомониторинг»

\_\_\_\_\_ **С.Т. Новокшинов**

«01» \_\_\_\_ июля \_\_\_\_ 2024\_ г.

**УЧЕБНО - ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
программы обучения по курсу «**ОХРАНА ТРУДА**»  
по теме: «**Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда**»

***Цель:** получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.*

***Категория слушателей:***

*- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;*

*- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;*

*- специалисты по охране труда;*

*- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;*

*- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.*

***Срок обучения:** 20 часов*

***Форма обучения:** очная; очная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (отражается в расписаниях занятий для каждой конкретной группы)*

***Режим занятий:** 8 академических часов*

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практич. занятия	
<b>1</b>	<b>Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5		
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5		
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1		
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1		
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	1	1		
<b>2</b>	<b>Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		

<b>3</b>	<b>Модуль 3. Система управления охраной труда в организации</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1	1		
3.2	Оценка и управление профессиональными рисками	1	1		
3.3	Специальная оценка условий труда	0,5	0,5		
3.4	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5		
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5		
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5		
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5		
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5		
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5		
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5		
<b>4</b>	<b>Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	2	2		
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1		
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1		
	<b>Проверка знаний</b>	<b>4</b>			<i>Экзамен</i>
	<b>Итого</b>	<b>20</b>	<b>16</b>		

**Общество с ограниченной ответственностью «Энергомониторинг»  
(ООО «Энергомониторинг»)**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ООО «Энергомониторинг»

\_\_\_\_\_ **С.Т. Новокшинов**

«01» \_\_\_\_ июля \_\_\_\_ 2024\_ г.

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**

**программы обучения по курсу «ОХРАНА ТРУДА»**

**по теме: «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда»**

**Форма обучения:** очная; очная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (отражается в расписаниях занятий для каждой конкретной группы)

**Режим занятий:** с момента формирования группы ежедневно по 8 академических часов в день (академический час – 45 минут) в течение 3 рабочих дней

**Начало занятий:** 8.30

**Перерыв:** с 10.00 до 10.15

**Перерыв на обед:** с 11.45 до 12.45

**Перерыв:** 14.15 до 14.30

**Окончание занятий:** 16.00

№	Темы	Недели, учебные дни, количество учебных часов в день			Всего часов учебной нагрузки
		1 неделя			
		1	2	3	
<b>1</b>	<b>Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации</b>				<b>4</b>
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5			0,5
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5			0,5
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	1			1
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1			1
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	1			1
<b>2</b>	<b>Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>2</b>			<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Модуль 3. Система управления охраной труда в организации</b>				<b>6</b>
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1			1
3.2	Оценка и управление профессиональными рисками	1			1
3.3	Специальная оценка условий труда		0,5		0,5
3.4	Подготовка работников по охране труда		0,5		0,5
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами		0,5		0,5
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам		0,5		0,5
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников		0,5		0,5
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания		0,5		0,5
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников		0,5		0,5

3.1	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.		0,5		0,5
0	Обеспечение снабжения безопасной продукцией				
<b>4</b>	<b>Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>				<b>4</b>
4.1	Порядок расследования несчастных случаев		2		2
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		1		1
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда		1		1
	<b>Проверка знаний</b>			<b>4</b>	<b>4</b>
	<b>Итого часов в день</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	
	<b>Итого часов в неделю</b>		<b>20</b>		<b>20</b>

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения по курсу «ОХРАНА ТРУДА» по теме: «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» (далее Программа) разработана на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Настоящая Программа предназначена для повышения профессионального уровня, направленное на получение знаний по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда в организации.

Программа содержит:

- пояснительную записку;
- учебный план;
- учебно-тематический план;
- календарный учебный график;
- цель и планируемые результаты обучения;
- рабочую программу;
- организационно – педагогические условия реализации программы;
- оценку качества освоения программы;
- экзаменационные билеты.

**Срок реализации образовательной программы** (продолжительность обучения) составляет 20 часов.

Программой предусматриваются теоретическое обучение и практические занятия. Теоретическое обучение проводится со слушателями в оборудованных учебных аудиториях или с помощью системы дистанционного обучения в форме лекций (вебинаров) с использованием наглядных пособий, плакатов, учебных видеофильмов, справочной базы законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также справочной документации по охране труда.

Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий в учебных аудиториях или с помощью системы дистанционного обучения для получения практических умений и навыков.

Количество часов, отводимое на изучение отдельных тем, последовательность их изучения в случае необходимости разрешается изменять при условии, что программа будет выполнена полностью по содержанию и общему количеству часов.

По окончании обучения со слушателями проводится проверка знаний требований охраны труда. Лицам, успешно освоившим программу обучения и прошедшим проверку знаний, выдается протокол проверки знаний требований охраны труда установленного образца.

Лицам, показавшим в рамках проверки знаний требований охраны труда неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении.

## ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

**Целью обучения:** получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате освоения программы слушатель **должен знать:**

- основные законодательные и нормативные правовые акты по охране труда;
- функции и полномочия органов государственного управления, надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- организацию и управление охраной труда в организациях;
- действие опасных и вредных производственных факторов, имеющих место в организациях и мера защиты от них;
- порядок расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- действующую в организации систему гарантий и компенсаций за условия труда и порядок их предоставления;
- права общественных организаций по контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда;
- правила охраны труда и пожарной безопасности при работе в структурных подразделениях организации;
- методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;
- основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения;
- требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений;
- классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты;
- классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

В результате освоения программы слушатели **приобретают умения:**

- по формированию требований к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учётом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики в соответствии с нормативными требованиями;
- по анализу и оценке состояния санитарно-бытового обслуживания работников;
- по оформлению необходимой документации для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;
- по оформлению документов, связанных с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;
- по организации расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

## **Рабочая программа обучения по курсу «ОХРАНА ТРУДА»**

по теме: «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда»

### **Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации (4 часа)**

#### ***1.1 Основные понятия охраны труда***

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий.

#### ***1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда***

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

#### ***1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда***

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

#### ***1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства***

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

#### ***1.5 Социальное партнерство в сфере труда***

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

### **Модуль 2 .Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (2 часа)**

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

#### **Лидерство в области охраны труда**

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

#### **Мотивация работников на безопасный труд**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

### **Модуль 3. Система управления охраной труда в организации (6 часов)**

#### ***3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда***

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ).

Назначение документирования в сфере охраны труда. Основные виды документации. Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

#### ***3.2. Оценка и управление профессиональными рисками***

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности. Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в организации по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

#### ***3.3. Специальная оценка условий труда***

Цели задачи и порядок проведения СОУТ. Порядок проведения СОУТ, права и обязанности работников и работодателей при проведении СОУТ. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Классификация условий труда. Результаты проведения СОУТ.

#### ***3.4. Подготовка работников по охране труда***

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Организация и проведение инструктажей по охране труда.

Организация и проведение стажировки на рабочем месте.

Организация и проведение обучения требованиям охраны труда, по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Организация проверки знаний требований охраны труда.

### ***3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами***

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

### ***3.6 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам***

Компенсации за условия труда. Понятие вредных и (или) опасных производственных факторов. Порядок назначения и обеспечения работников организаций, полагающимися гарантиями и компенсациями.

### ***3.7 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников***

Основные причины профессиональной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Лечебно-профилактическое обеспечение работников.

### ***3.8 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания***

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

### ***3.9 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников***

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе,

число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

### ***3.10 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией***

Взаимодействие с подрядчиками. Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

## **Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний (4 часа)**

### ***4.1 Порядок расследования несчастных случаев***

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

### ***4.2 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний***

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

### ***4.3 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда***

Документирование результатов контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда. Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Организация документооборота.

## **Проверка знаний (4 часа)**

## **ОРГАНИЗАЦИОННО – ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

### **Материально-технические средства**

1. Столы
2. Стулья
3. Мультимедийный проектор
4. Демонстрационный экран для проектора
5. Звуковоспроизводящая аппаратура
6. Ноутбуки
7. Принтер
8. Доска меловая
9. Обучающе - контролирующая система «ОЛИМПОКС»
10. Система дистанционного обучения СДО ПРОФ
11. Интерактивные лекции
12. Информационные плакаты
13. Учебные фильмы
14. Учебно – наглядные пособия

Материально – техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

### **Кадровое обеспечение**

Кадровое обеспечение программы осуществляет педагогический состав из числа высококвалифицированных специалистов, имеющих соответствующую подготовку и опыт практической работы.

Требования к уровню квалификации педагогических кадров, обеспечивающих реализацию программы: наличие высшего образования, стажа работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет, прохождение проверки знаний с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.

Педагогические работники организации постоянно повышают свой профессиональный уровень, изучают все изменения в законодательстве Российской Федерации, чтобы своевременно донести актуализированные данные до слушателей курсов.

### **Учебно-методическое и информационное обеспечение программы**

Программа обеспечивается учебно-методической документацией.

Для реализации программы обучения имеется:

- база основных правовых и нормативно-методических и раздаточных документов, необходимых при освоении программы;
- база дополнительных и справочных материалов.

Каждый обучающийся обеспечивается не менее чем одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по изучаемому курсу.

Нормативно-правовые акты и нормативно-технические документы, используемые при реализации программы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
3. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;

4. Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации";
5. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»;
6. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
7. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255 "О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда";
8. Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";
9. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников";
10. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении Перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
11. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
13. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве";
14. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда";
15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами";
16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств";
17. Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";
18. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов";
19. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

20. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

21. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;

22. Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации»;

23. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

24. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

25. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;

26. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

27. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;

28. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

29. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

30. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

31. Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

32. Распоряжение Правительства от 04.12.2021 № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»;

33. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;

34. Письмо Минздрава России от 20.01.2023 №30-2/И/2-791 «О направлении алгоритма оказания первой помощи»;

35. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н"Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса

Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

36. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"

37. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников";

38. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".

### **ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ (ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ, ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ)**

Контроль успеваемости и качества подготовки слушателей включает: текущий контроль и проверку знаний.

**Текущий контроль** успеваемости проводится с целью определения степени усвоения учебного материала, стимулирования учебной работы слушателей и совершенствования методики проведения занятий. Текущий контроль знаний слушателей проводится преподавателем на текущих занятиях в соответствии с учебной программой, осуществляемый в рамках расписания занятий. Форма текущего контроля: устный опрос. Результаты текущего контроля успеваемости отражаются в журнале учета занятий, успеваемости, посещаемости обучающихся.

**Проверка знаний** проводится с использованием экзаменационных билетов в форме тестирования.

При проведении итогового экзамена в форме тестирования результаты качества освоения программы определяются в процентном соотношении количества правильных ответов к количеству заданных вопросов.

<b>Предмет оценивания</b>	<b>Объект оценивания</b>	<b>Показатели оценки</b>
Итоговая оценка повышения уровня профессиональных знаний слушателей по всему курсу программы обучения	Тест	«СДАНО» - выполнил тест, набрал более 70% в результате прохождения теста «НЕ СДАНО» - не завершил выполнение теста, набрал менее 70% в результате прохождения теста

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ООО "ЭНЕРГОМОНИТОРИНГ", НОВОКШОНОВ СЕРГЕЙ ТИМОФЕЕВИЧ,  
ДИРЕКТОР

25.11.24 09:12 (MSK)

Сертификат 026CA17C00FDB193AA4784554D3FFDD6A0